

**XXIII ENCUENTRO DE RESIDENTES DE
MEDICINA Y ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA DE ASTURIAS y
JORNADAS DE ATENCIÓN PRIMARIA
Jarrio, 16 y 17 de Abril de 2015**

RESUMEN DE COMUNICACIONES CIENTÍFICAS

N^o de Registro: **EIR02/2015**

Fecha Límite: **16 de marzo de 2015**

Autores: Andrea Rodríguez Alonso, Patricia Gómez Fernández

Centro de Trabajo: CS El Coto, CS Contrueces

Palabras Clave: Satisfacción en el trabajo, Atención Primaria de salud, Personal de salud.

**TÍTULO: Satisfacción laboral en los Equipos de Atención Primaria del Área V del Principado de Asturias
RESUMEN** (máximo 300 palabras)

Objetivos

Valorar nivel de satisfacción laboral de los profesionales que trabajan en Atención Primaria en Área V y los factores asociados.

Metodología

Estudio descriptivo transversal realizado del 15/09 al 31/11/2015. Población de estudio: profesionales de cualquier categoría que trabajen en Centros de Salud del Área V. Muestra: se estudia toda la población. Se realiza una encuesta donde se incluye el cuestionario de Font Roja-AP que mide satisfacción laboral con escala Likert, y se recogen variables sociodemográficas y laborales. Las variables cuantitativas se describen con media y desviación estándar, las cualitativas con distribución porcentual de frecuencias. Se buscan posibles relaciones entre satisfacción laboral y resto de variables usando Chi-Cuadrado, t Student y ANOVA.

Resultados

Tasa de respuesta: 57,7% (329 del total de 568). 72,3% mujeres. Edad media: 50,8 años (DE: 10.09). Las categorías más numerosas fueron Enfermería (103) y Medicina (99).

83.9% se autodeclaran como satisfechos (IC95%:79.8-88.01). Sin embargo, sólo 62.6% (IC 95%: 57.4-68.2) están satisfechos calculando la Satisfacción Media Global (SMG) derivada de Font- Roja.

Las dimensiones del Font-Roja con mayor satisfacción son: 7^a (Relación con los compañeros) y 3^a (Competencia profesional). Menor satisfacción en 5^a (Promoción profesional) y 2^a (Tensión relacionada con trabajo).

Todas las categorías profesionales otorgan baja puntuación al sueldo, siendo las peores Administrativos y Celadores (p< 0,001).

En el análisis bivalente entre SMG y variables sociodemográficas, hay asociación estadísticamente significativa con la docencia, 68.8% satisfechos en Centros Docentes (p: 0.039). También con categoría profesional, siendo los más satisfechos los MIR/EIR 88.9% y los menos los Médicos 46.1% (p:0.009).

Conclusiones

La mayoría de los profesionales se encuentran satisfechos laboralmente. Presentan una mayor satisfacción autodeclarada que la que se deduce de la medición SMG en Font-Roja. El sueldo, la promoción profesional y la tensión en el trabajo se perciben como áreas de mejora. Esto coincide con bibliografía consultada.